

УДК 330.34

О. А. Лабейко

Учреждение образования «Барановичский государственный университет», Министерство образования Республики Беларусь, ул. Войкова, 21, 225404 Барановичи, Республика Беларусь, +375 (163) 45 26 49, Olgo.Labeyko@tut.by

РЕЗЕРВЫ УВЕЛИЧЕНИЯ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА СТРАНЫ: ПРОБЛЕМЫ ИЗЫСКАНИЯ И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

Демографической основой формирования трудового потенциала страны является процесс воспроизводства населения, обеспечивающий непрерывное возобновление поколений людей. В условиях негативных демографических тенденций особую значимость и актуальность приобретает оценка влияния демографических процессов на трудовой потенциал страны. В статье проведён комплексный анализ рождаемости, смертности и миграции с точки зрения их влияния на масштабы ресурсов труда. Выделен трудовой потенциал лиц с ограниченными возможностями как один из возможных дополнительных источников рабочей силы.

Ключевые слова: демографический компонент; рождаемость; смертность; миграция населения; трудовой потенциал лиц с ограниченными возможностями.

Табл. 3. Рис. 1. Библиогр.: 4 назв.

O. A. Labeyko

Baranovichi State University, Ministry of Education of the Republic of Belarus, 21, Voykova str., 225404 Baranovichi, the Republic of Belarus, +375 (163) 45 26 49, Olgo.Labeyko@tut.by

PROVISIONS TO INCREASE LABOR POTENTIAL OF THE COUNTRY: PROBLEMS OF FINDING AND THEIR SOLUTION

Formation of socially-oriented market economy model based on innovative development involves effective use of competitive advantages, which, first and foremost, is labor potential of the national economy. Efficient use of labor potential is impossible without its analysis that determines the conditions of its reserve formation and increase.

The article assesses the demographic component of labor potential in Belarus, considers the ways how to increase labor resources. It is suggested to employ people with disabilities as additional source of work force.

Key words: demographic components; fertility; mortality; migration; labor potential; people with disabilities.

Table 3. Fig. 1. Ref.: 4 titles.

Введение. Люди — основное богатство общества, его главная производительная сила. Чем выше уровень социально-экономического развития общества, тем весомее должна быть роль труда и человеческого фактора в нём. Именно в трудовом потенциале аккумулируются возможности всех членов общества к созидательной деятельности во всех сферах жизни. От количества и качества трудового потенциала страны зависят темпы научно-технического прогресса, организация, культура и производительность труда, качество экономического роста и социальный прогресс. В международном сообществе утвердилось понимание, что экономика существует ради людей, а не люди ради развития экономики.

Социально ориентированная модель экономического развития Республики Беларусь, ориентация системы хозяйствования на наукоёмкий и высокотехнологичный способ производства создаёт потребность в таком трудовом потенциале, параметры которого наиболее полно отвечают целям и задачам общественного развития. Чтобы реально оценить возможности и ограничители реализации сформулированных задач, лежащих на стороне человеческого фактора, люди должны знать, каким трудовым потенциалом в количественно-качественном измерении располагает общество.

Методология и методы исследования. Понятие «трудовой потенциал» появилось в научной литературе в 70-е годы XX века и стало широко использоваться в экономической практике. Особенности и условия формирования трудового потенциала общества, его структура и методы оценки, способы и направления эффективного использования становятся объектом исследования многих учёных-экономистов и демографов. Существенный вклад в изучение проблемы внесли Л. И. Абалкин, Э. М. Либанова, Е. В. Макарова, М. П. Пилуй, Н. Н. Привалова, А. А. Раков, Л. Л. Рыбаковский, Л. Е. Тихонова, Г. Н. Тыбердай, Л. П. Шахотько, П. Е. Шевчук, В. Н. Шимов.

Несмотря на достаточно большое количество публикаций, посвящённых изучению роли человеческого фактора в процессе общественного производства, среди учёных ведётся дискуссия и имеется немало разноречивых суждений. Из всего многообразия представлений о потенциале можно выделить три основных подхода: 1) ресурсный, рассматривающий трудовой потенциал как совокупность количественных и качественных характеристик трудовых ресурсов страны; 2) факторный, характеризующий трудовой потенциал как систему материальных и трудовых факторов, т. е. количество и качество ресурсов труда, а также условия его формирования, развития и использования; 3) системный, выражающий трудовой потенциал как целостное единство структуры и функции объекта, их взаимосвязи, как совокупную возможность коллектива для выполнения каких-либо задач.

По нашему мнению, именно факторный подход в наибольшей степени даёт возможность не только исследовать и оценить трудовой потенциал страны, но и выявить характер и степень влияния современных демографических, социальных и экономических условий на процесс его воспроизводства, выявить источники и резервы увеличения ресурсов труда. Выделяют четыре взаимосвязанных компонента трудового потенциала: демографический, естественно-биологический, профессионально-квалификационный и социально-экономический. Задачей современного анализа является оценка составляющих трудового потенциала общества и факторов, определяющих его масштаб, качество и уровень формирования.

Организация исследования. Выявление резервов увеличения трудового потенциала Республики Беларусь проводится на основании оценки демографического компонента с учётом влияния рождаемости, смертности и миграции на масштабы ресурсов труда. Лица с ограниченными возможностями рассматриваются как потенциальный дополнительный источник рабочей силы в Республике Беларусь.

Результаты исследования и их обсуждение. Демографический компонент относится к числу главных количественных характеристик трудового потенциала общества. Его основой является численность трудовых ресурсов страны, к которым в Республике Беларусь относятся: население трудоспособного возраста (за исключением неработающих инвалидов I и II групп и неработающих лиц, получающих пенсию по возрасту на льготных условиях), а также лица старше и младше трудоспособного возраста, занятые в экономике [1]. Рассмотрим уровень трудового потенциала страны (таблица 1).

Формирование трудового потенциала республики происходит в условиях сокращения общей численности населения с 9 500 тыс. человек в 2010 году до 9 468,2 тыс. человек к аналогичному периоду 2014 года. Такая динамика детерминирована, прежде всего, естественной убылью населения (в 2014 году число умерших в целом по республике превысило число родившихся на 3 тыс. человек). За анализируемый период уровень трудового потенциала, выражающегося через численность трудовых ресурсов, уменьшился на 73 тыс. человек. При этом темпы снижения численности трудовых ресурсов опережают темпы снижения населения страны. Следовательно, уменьшение трудового потенциала вызвано как демографическими, так и социальными, экономическими причинами.

В структуре трудового потенциала страны наибольшую тревогу вызывает сокращение населения трудоспособного возраста на 160 тыс. человек, а также рост удельного веса лиц старше трудоспособного возраста, занятых в экономике (+1,5 процентного пункта).

Такая тенденция изменения возрастного состава трудовых ресурсов вызвала увеличение показателя демографической нагрузки на трудоспособное население до уровня 705 нетрудоспособных человек на 1 000 человек трудоспособного возраста [4]. Данные изменения негативно сказываются на социально-экономическом развитии республики: увеличение расходов на пенсионное обеспечение, изменение структуры занятости, снижение интенсивности ведения народного хозяйства.

Т а б л и ц а 1. — Динамика трудового потенциала Республики Беларусь, тыс. человек

Показатель	Год				
	2010	2011	2012	2013	2014
Численность населения	9 500,0	9 481,2	9 465,2	9 463,8	9 468,2
Трудовые ресурсы / удельный вес в численности населения, %	6 078,5 / 64,0	6 031,4 / 63,6	6 030,0 / 63,7	5 989,1 / 63,7	6 005,5 / 63,3
Лица младше трудоспособного возраста, занятые в экономике / удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	0,1 / 0,001	0,1 / 0,001	0,1 / 0,001	0,1 / 0,001	0,1 / 0,001
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте / удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	5 742,0 / 94,5	5 694,9 / 94,4	5 637,4 / 93,5	5 587,1 / 93,3	5 582,2 / 93,0
Лица старше трудоспособного возраста, занятые в экономике / удельный вес в численности трудовых ресурсов, %	336,4 / 5,5	336,4 / 5,6	392,5 / 6,5	401,9 / 6,7	423,3 / 7,0

Примечание. Расчёты автора на основе официальных статистических данных [2].

Ввиду сложившейся тенденции сокращения масштабов трудового потенциала Республики Беларусь встаёт острая необходимость поиска и выявления резервов увеличения ресурсов труда. Важнейшими факторами изменения количественных параметров численности населения в трудоспособном возрасте являются рождаемость, смертность, естественный прирост населения и миграция.

Сложившаяся в Республике Беларусь рождаемость как один из факторов, определяющих численность поколений, которые вступают в трудоспособный возраст, характеризуется позитивными тенденциями. Рост числа родившихся ежегодно составляет 3,8 тыс. человек, в результате общий коэффициент рождаемости достиг уровня 12,5‰. Влияние рождаемости на формирование трудоспособного населения проявляется через временной лаг, составляющий 16 лет. Следовательно, в 2010—2014 годах в трудоспособный возраст вступили малочисленные поколения, родившиеся в период 1994—1998 годов. Вместе с тем величина трудового потенциала также зависит от численности населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста. В анализируемом периоде это многочисленные поколения мужчин 1950—1954 и женщин 1955—1959 годов рождения (таблица 2).

Основная тенденция рождаемости в Республике Беларусь в 1994—1998 годах выражается в устойчивом уменьшении числа рождений: в среднем на 3,6 тыс. человек в год. Трудовой потенциал республики пополнили малочисленные поколения людей, приблизительно 489,8 тыс. человек. Численность населения, выходящего за пределы трудоспособного возраста, составила 649,7 тыс. человек, что на 32,7% больше по сравнению с входящими когортами населения. В результате в 2010—2014 годах численность трудоспособного населения сокращалась.

Таким образом, рассматривая рождаемость как один из резервов увеличения численности трудового потенциала, необходимо отметить, что в 2016—2020 годах установившийся уровень рождаемости определил закономерности снижения трудового потенциала Республики Беларусь. В трудоспособный возраст будут вступать малочисленные когорты населения 2000—2004 годов рождения, по предварительным расчётам 451,6 тыс. человек. За пределы трудоспособного возраста будет выходить поколение послевоенных годов рождения (мужчины 1956—1960, женщины — 1961—1965 годов рождения), которое составит 719,2 тыс. человек.

Т а б л и ц а 2. — Динамика влияния тенденций рождаемости на численность населения трудоспособного возраста Республики Беларусь в 2010—2014 годах

Год рождения	Число родившихся (всего), чел.	Год вступления в трудоспособный возраст (выхода из трудоспособного возраста)	Среднегодовая численность			Разность между когортами населения
			мужчин (в возрасте 60 лет)	женщин (в возрасте 55 лет)	всего	
1994	110 599	2010	48 016	75 363	123 379	-12 780
1995	101 144	2011	50 271	77 184	127 455	-26 311
1996	95 798	2012	50 380	79 369	129 749	-33 951
1997	89 586	2013	48 442	83 289	131 731	-42 145
1998	92 645	2014	54 680	82 758	137 438	-44 793

Примечание. Расчёты автора на основе официальных статистических данных [4].

Уровень смертности населения в трудоспособном возрасте определяет динамику потерь трудового потенциала республики. За анализируемый период трудоспособное население сокращалось в среднем на 28,2 тыс. человек в год, общие потери составили 141,43 тыс. человек (рисунок 1). В 2010 году число умерших в трудоспособном возрасте составляло 0,55% к численности всего трудоспособного населения, в 2014-м этот показатель снизил своё значение до уровня 0,44%. В 2010—2014 годах положительная динамика сокращения общего уровня смертности населения в республике предопределила сокращение смертности населения в трудоспособном возрасте на 24%.

Обращает на себя внимание высокий уровень смертности мужчин в трудоспособном возрасте (81,5%). В республике мужчин умирает в 4,4 раза больше, чем женщин. Возрастные показатели смертности имеют наибольшее значение у мужчин в возрасте от 55 до 59 лет и у женщин от 50 до 54 лет. Среди основных классов причин смерти трудоспособного населения первое место занимают болезни системы кровообращения (55,5%), второе и третье место — новообразования и внешние причины (14,3% и 8% соответственно) [3].

Таким образом, сокращение уровня смертности населения в трудоспособном возрасте является одним из резервов увеличения масштабов трудового потенциала страны. Однако, согласно проведённым исследованиям половозрастной структуры трудового потенциала Республики Беларусь, а также расчётным данным, до 2020 года резкого снижения уровня смертности населения трудоспособного возраста не произойдёт. Это связано с тем, что в возрастную группу мужчин с самым высоким уровнем смертности в возрасте 55—59 лет будет входить когорта, по численности большая на 25 тыс.

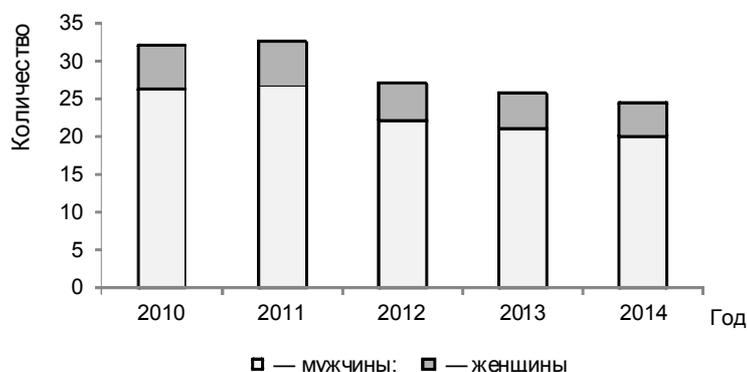


Рисунок 1. — Потери трудового потенциала по причине смертности населения трудоспособного возраста, тыс. человек

Примечание. Расчёты автора на основе официальных статистических данных [2; 3].

Т а б л и ц а 3. — Итоги международной миграции населения трудоспособного возраста Республики Беларусь, человек

Показатель	Год				
	2010	2011	2012	2013	2014
Число прибывших	11 693	11 786	9 727	11 879	15 831
Число выбывших	5 057	5 561	6 353	5 829	7 266
Миграционный прирост, убыль (–)	6 636	6 225	3 374	6 050	8 565

Примечание. Расчёты автора на основе официальных статистических данных [4].

человек. Вместе с тем возрастную группу женщин от 50 до 54 лет заменит когорта населения, меньшая на 61 тыс. человек. Данные демографические процессы будут определять некоторое увеличение численности умерших мужчин трудоспособного возраста и снижение женской смертности.

Важное значение при формировании трудового потенциала общества имеет миграция населения. В настоящее время в Беларуси происходит как внешняя, так и внутренняя миграция. В 2010—2014 годах численность въезжающих на территорию страны граждан увеличилась до 24,9 тыс. человек. Поток эмигрантов из Беларуси имеет относительно стабильное значение — около 9 тыс. человек в год. Положительное сальдо миграции установилось на уровне 15,7 тыс. человек. Впервые за последние десять лет в 2013—2014 годах за счёт мигрантов стало возможным возместить естественную убыль населения, что способствовало положительному общему приросту населения и росту количества трудового потенциала республики (таблица 3).

Общая численность прибывших мигрантов в трудоспособном возрасте составляет в среднем 12 тыс. человек в год, из них в наиболее активном трудовом возрасте — 21%. Также необходимо отметить, что 38% граждан, въезжающих в республику, имеют высшее образование. В результате миграционного обмена преобладающую часть эмигрантов трудоспособного возраста составляет население в возрасте от 20 до 34 лет. Сегодняшние темпы миграционного прироста населения компенсируют потери трудового потенциала из-за сложившегося уровня смертности на 35%. Таким образом, в перспективе миграция становится единственным резервом увеличения трудового потенциала республики.

Ввиду сложившейся демографической ситуации в республике возможным резервом увеличения трудового потенциала может стать трудовой потенциал людей с ограниченными возможностями. По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, за сентябрь 2015 года в органах по труду, занятости и социальной защите состоят на учёте 517 тыс. инвалидов I, II и III групп в возрасте 18 лет и старше. Из них не более 5% (около 2,6 тыс. человек) с I и II группами инвалидности имеют возможность реализовать свой трудовой потенциал на специализированных предприятиях, участках и цехах. Практика показывает, что в Республике Беларусь существует доля лиц с инвалидностью, обладающих способностями к труду, но не имеющих возможность их реализовать в связи с ограниченностью социальной инфраструктуры, традиционным пенсионированием инвалидов вместо создания условий для профессиональной, трудовой реабилитации и интеграции их в общество.

Учитывая указанное, целесообразной и объективно своевременной представляется разработка и реализация технологии инклюзивного трудоустройства лиц с ограниченными возможностями посредством совершенствования механизма бронирования рабочих мест, что будет способствовать увеличению количественного состава трудового потенциала страны, повышению уровня и качества жизни социально уязвимых групп населения, снижению экономической напряжённости в обществе.

Заключение. В 2010—2014 годах формирование трудового потенциала Республики Беларусь происходило в неблагоприятных условиях. В трудоспособный возраст вступали малочисленные поколения людей 1994—1998 годов рождения, а выходили многочисленные когорты мужчин 1950—1954 и женщин 1955—1959 годов рождения. При этом сложившийся уровень смертности населения

в трудоспособном возрасте определил сокращение трудового потенциала на 141 тыс. человек, особенно большие потери несли мужчины, смертность которых составила 81,5%.

В условиях суженного воспроизводства населения актуальным становится вопрос выявления резервов увеличения трудового потенциала. Предложено рассмотреть трудовой потенциал лиц с ограниченными возможностями как один из возможных дополнительных источников рабочей силы в стране.

Список цитируемых источников

1. Об утверждении Методики по формированию и расчёту баланса трудовых ресурсов : постановление Нац. стат. комитета Респ. Беларусь, 8 мая 2013 г., № 28 ; в ред. постановления Нац. стат. комитета Респ. Беларусь от 13 апр. 2015 г. // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. 2015. № 18. 7/3092.
2. Демографический ежегодник Республики Беларусь, 2015 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Минск : [б. и.], 2015. — 448 с.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь, 2014 : стат. сб. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Минск : [б. и.], 2014. — 321 с.
4. О естественном движении населения по Республике Беларусь за 2014 год : стат. бюл. / Нац. стат. комитет Респ. Беларусь. — Минск : [б. и.], 2015. — 37 с.

Поступила в редакцию 14.01.2016.